Subempleo por ingresos y funcionamiento del mercado de trabajo en Colombia

Borradores de Economia
Número:
764
Publicado:
Lunes, 1 Abril 2013
Clasificación JEL:
J31
Palabras clave:
Subempleo por ingresos, Funcionamiento del mercado laboral, Descomposición de la brecha salarial
Descargar documento

Lo más reciente

Apropiación digital y desigualdad económica en Colombia
Olga Lucia Acosta Navarro, Olga Lucia Acosta Navarro, Marlon Adrian Angulo Ramos, Ana María Iregui-Bohórquez, María Teresa Ramírez-Giraldo
Estimación de densidad estacionaria para modelos ARCH con aplicaciones en regresión cuantílica
Manuel Darío Hernández-Bejarano, Zhibiao Zhao
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Otras Publicaciones

El mercado laboral en Colombia funciona mucho mejor de lo que sugiere la alta tasa de subempleo la cual es sinónimo de "empleo de baja calidad" o "condiciones de empleo inadecuado". A juzgar por los componentes de la brecha de ingresos entre quienes no se quejan de su salario y quienes sí lo hacen, la tasa de subempleo efectiva en Colombia es mucho menor que la reportada en las estadísticas oficiales según las cuales una cuarta parte de la fuerza laboral es subempleada por ingresos. Para concluir lo anterior, se estimaron los salarios de empleados particulares y servidores públicos catalogados como plenamente ocupados y subempleados por ingresos. De igual manera, se estimó la brecha salarial entre ellos, para lo cual se utilizan tanto la ecuación de Mincer como la descomposición Blinder-Oaxaca y la metodología propuesta por Ñopo (2008). Los resultados indican que, aunque existe un diferencial de salarios entre ambos grupos, del orden de 40% a 44%, el componente no explicado del mismo es mucho menor (de 27% a 40% del mismo). Aunque algunos subempleados por ingresos podrían tener argumentos para considerarse como tales, presentamos evidencia que muestra que la 05r parte de la brecha es explicada por variables asociadas a capital humano. El diferencial se presenta con 05r nitidez en la parte alta de la distribución de los salarios: a más edad y 05r educación, 05r es el componente no explicado

del mismo, y en los sectores de minas, transporte y construcción.