Estimating vacancies from firms' hiring behavior: the case of a developing

Estimating vacancies from firms' hiring behavior: the case of a developing economy

Borradores de Economia

Número:

1017

DOI:

http://doi.org/10.32468/be.1017

Publicado:

Domingo, 1 Octubre 2017

Clasificación JEL:

J63, J23, J60

Palabras clave:

Volumen de negocios, Vacantes, Demanda laboral, Mano de obra y empleo Descargar documento

Lo más reciente

<u>Productividad y eficiencia de los hospitales públicos en Colombia por niveles de complejidad:</u> Nueva evidencia 2007 - 2021

Diego Vásquez-Escobar

Estructura tributaria y desempeño de las firmas colombianas

Juan Esteban Carranza-Romero, Alejandra González-Ramírez, Mauricio Villamizar-Villegas <u>Presupuesto de la nación y el balance fiscal del gobierno central: ¿cómo se relacionan y qué los diferencia?</u>

Hernán Rincón-Castro, Steven Zapata-Álvarez

Otras Publicaciones

A pesar de que las vacantes son el núcleo de cualquier proceso de creación de trabajo, estas han quedado en un segundo plano en el análisis tradicional de la dinámica del mercado laboral. La razón para esto puede ser la dificultad de contar con información que al mismo tiempo combine flujos de trabajadores y vacantes. En este estudio, nosotros analizamos la contratación de las firmas, de forma tal que es directamente asociada a las vacantes. Para entender la relación dinámica ente contrataciones y vacantes se estima una función de contratación. A pesar de que las vacantes no se observan en los datos administrativos usados en este estudio, se propone una metodología original para estimar las vacantes, usando para este propósito información sobre contrataciones, separaciones y el nivel de empleo de la firma. Experimentos Monte Carlo confirman que bajo supuestos estándar, es posible estimar las vacantes de forma consistente. Usando la predicción de stock y flujo de vacantes, este estudio analiza relaciones fundamentales entre vacantes, contrataciones y nivel de empleo para el mercado laboral Colombiano. La metodología que proponemos puede ser especialmente útil para países en desarrollo, donde no hay información disponible sobre vacantes.

Estimating vacancies from firms' hiring behavior: the case of a developing economy