

# Estimating vacancies from firms' hiring behavior : the case of a developing economy

Borradores de Economía

**Número:**

1017

**DOI:**

<http://doi.org/10.32468/be.1017>

**Publicado:**

Domingo, 1 Octubre 2017

**Clasificación JEL:**

J63, J23, J60

**Palabras clave:**

Volumen de negocios, Vacantes, Demanda laboral, Mano de obra y empleo

[Descargar documento](#)

## Lo más reciente

[Índices de Sentimiento e Incertidumbre de las noticias económicas de Colombia](#)

Rocío Clara Alexandra Mora-Quiñones, Antonio José Orozco-Gallo, Dora Alicia Mora-Pérez

[Billeteras móviles y otros servicios de pago: brechas regionales y su adopción en Colombia](#)

Constanza Martínez-Ventura, Ligia Alba Melo-Becerra

[Subsidios a la nómina para las pymes en mercados laborales informales](#)

Leonardo Fabio Morales, Leonardo Bonilla-Mejía, Didier Hermida-Giraldo, Francisco Javier

Lasso-Valderrama, José Pulido

[Otras Publicaciones](#)

A pesar de que las vacantes son el núcleo de cualquier proceso de creación de trabajo, estas han quedado en un segundo plano en el análisis tradicional de la dinámica del mercado laboral. La razón para esto puede ser la dificultad de contar con información que al mismo tiempo combine flujos de trabajadores y vacantes. En este estudio, nosotros analizamos la contratación de las firmas, de forma tal que es directamente asociada a las vacantes. Para entender la relación dinámica entre contrataciones y vacantes se estima una función de contratación. A pesar de que las vacantes no se observan en los datos administrativos usados en este estudio, se propone una metodología original para estimar las vacantes, usando para este propósito información sobre contrataciones, separaciones y el nivel de empleo de la firma. Experimentos Monte Carlo confirman que bajo supuestos estándar, es posible estimar las vacantes de forma consistente. Usando la predicción de stock y flujo de vacantes, este estudio analiza relaciones fundamentales entre vacantes, contrataciones y nivel de empleo para el mercado laboral Colombiano. La metodología que proponemos puede ser especialmente útil para países en desarrollo, donde no hay información disponible sobre vacantes.