

Twin instrument, fertility and women's labor force participation: evidence from Colombian low-income families

Borradores de Economía

Número:

1071

DOI:

<http://doi.org/10.32468/be.1071>

Publicado:

Lunes, 29 Abril 2019

Clasificación JEL:

J13, J22, C26

Palabras clave:

Fecundidad, Oferta laboral femenina, nacimientos múltiples

[Descargar documento](#)

Lo más reciente

[Oportunidades negadas: radiografía de la exclusión y el trabajo precario para la juventud en Cartagena](#)

Andrea Sofía Otero-Cortés, Karina Acosta, Jhorland Ayala-García, Oriana Álvarez Vos, Sara Rojas

[Precios de materias primas, poder de mercado y el aumento de la inflación de alimentos procesados en países en desarrollo: evidencia para Colombia](#)

Jorge Florez-Acosta, Margarita María Gáfaró-González, Alejandra González-Ramírez, Juan Sebastián Vélez-Velásquez

[Hechos Complementarios sobre el Ciclo Económico en Colombia: Una Perspectiva desde el Ciclo de Crecimiento](#)

Diego Vásquez-Escobar

[Otras Publicaciones](#)

Enfoque:

Esta investigación estudia cómo cambios en el tamaño del hogar, medidos por un mayor número de hijos, afectan la participación de la madre en el mercado laboral colombiano. El principal reto de analizar dicha relación es que la maternidad y la participación laboral son decisiones que pueden darse de manera simultánea.

Lo anterior impide diferenciar entre el efecto causal de la maternidad en la oferta laboral y una elección anticipada de participación en el mercado, precedida a la decisión de ser madre. Con el fin de identificar el efecto de ser madre en las decisiones de participación laboral de la mujer, y en aras de atribuir el estatus laboral de la madre a la maternidad y no al contrario, se explora el evento fortuito de nacimientos múltiples.

Twin instrument, fertility and women's labor force participation: evidence from Colombian low-income families

Twin instrument, fertility and women's labor force participation: evidence from Colombian low-income families - Portal de Investigaciones Económicas

Si bien las mamás podrían estar esperando un hijo, el segundo hijo del embarazo hace las veces de choque aleatorio capaz de generar cambios en términos comportamentales como la decisión de trabajar o no. De esta manera se explora el efecto que para las madres primerizas un hijo adicional tiene en su posterior participación en el mercado laboral. La hipótesis inicial es que un hijo adicional aumenta la necesidad del tiempo de la madre o el padre en actividades del hogar, disminuyendo el tiempo dedicado a actividades del mercado. La pregunta empírica es en qué proporción lo hace la madre en el mercado laboral colombiano, en particular madres de bajos ingresos.

Contribución:

El uso de los nacimientos múltiples como un evento inesperado que cambia las decisiones laborales de las madres ha sido ampliamente usado en la literatura. Asimismo, han surgido dudas con respecto a la relación de los nacimientos múltiples con las características demográficas de la madre, características que a su vez podrían afectar sus decisiones laborales.

Estudios anteriores sugieren que la tenencia de mellizos estaría relacionada con embarazos en mujeres mayores, una mejor salud de las mismas, y/o con un mayor ingreso. De manera similar, el mayor ingreso estaría permitiendo el mayor acceso al uso de fecundación *in vitro*, ampliamente relacionado con el nacimiento de mellizos. Dichas características podrían estar a su vez asociadas con la participación laboral de las mujeres, dificultando diferenciar así entre que tanto son estas características o el evento de tener hijos lo que explica su decisión de participar o no en el mercado laboral.

Este estudio supera dicha preocupación al analizar una muestra homogénea de madres de bajos ingresos y con baja probabilidad de acceso a la fecundación *in vitro*. La muestra analiza madres en los dos niveles más bajos del Sisben en donde la probabilidad de tener mellizos tiene un alto componente de azar. Aprovechando el componente longitudinal de unir dos bases del Sisben en dos periodos diferentes, es posible tener en cuenta las condiciones iniciales de la mujer antes de ser madre, como su salud, algo que generalmente no puede ser observado.

Entre las mujeres que son madres por primera vez, pasar de tener un hijo a tener dos, reduce la participación laboral en 18%, y la probabilidad de estar empleada en 54%.

Resultados:

Se destacan dos resultados principales. El primero es que entre las mujeres que son madres por primera vez, pasar de tener un hijo a tener dos, reduce la participación laboral en 18%, y la probabilidad de estar empleada en 54%. No obstante, no se observan efectos en la probabilidad de estar empleada en el mercado formal.

Twin instrument, fertility and women's labor force participation: evidence from Colombian low-income families - Portal de Investigaciones Económicas

El segundo resultado es que, corrigiendo por los problemas que pueden existir al no poder diferenciar entre gemelos (evento aleatorio) y mellizos (relacionado con características de la madre y por consiguiente con su relación con el mercado laboral), la magnitud de la reducción en la participación laboral se mantiene.