Twin instrument, fertility and women’s labor force participation: evidence from Colombian low-income families

Borradores de Economia
Número:
1071
DOI:
http://doi.org/10.32468/be.1071
Publicado:
Lunes, 29 Abril 2019
Clasificación JEL:
J13, J22, C26
Palabras clave:
Fecundidad, Oferta laboral femenina, nacimientos múltiples
Descargar documento

Lo más reciente

Apropiación digital y desigualdad económica en Colombia
Olga Lucia Acosta Navarro, Olga Lucia Acosta Navarro, Marlon Adrian Angulo Ramos, Ana María Iregui-Bohórquez, María Teresa Ramírez-Giraldo
Estimación de densidad estacionaria para modelos ARCH con aplicaciones en regresión cuantílica
Manuel Darío Hernández-Bejarano, Zhibiao Zhao
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Otras Publicaciones

Enfoque:

Esta investigación estudia cómo cambios en el tamaño del hogar, medidos por un mayor número de hijos, afectan la participación de la madre en el mercado laboral colombiano. El principal reto de analizar dicha relación es que la maternidad y la participación laboral son decisiones que pueden darse de manera simultánea.

Lo anterior impide diferenciar entre el efecto causal de la maternidad en la oferta laboral y una elección anticipada de participación en el mercado, precedida a la decisión de ser madre. Con el fin de identificar el efecto de ser madre en las decisiones de participación laboral de la mujer, y en aras de atribuir el estatus laboral de la madre a la maternidad y no al contrario, se explora el evento fortuito de nacimientos múltiples.

Si bien las mamás podrían estar esperando un hijo, el segundo hijo del embarazo hace las veces de choque aleatorio capaz de generar cambios en términos comportamentales como la

decisión de trabajar o no. De esta manera se explora el efecto que para las madres primerizas un hijo adicional tiene en su posterior participación en el mercado laboral. La hipótesis inicial es que un hijo adicional aumenta la necesidad del tiempo de la madre o el padre en actividades del hogar, disminuyendo el tiempo dedicado a actividades del mercado. La pregunta empírica es en qué proporción lo hace la madre en el mercado laboral colombiano, en particular madres de bajos ingresos.

Contribución:

El uso de los nacimientos múltiples como un evento inesperado que cambia las decisiones laborales de las madres ha sido ampliamente usado en la literatura. Asimismo, han surgido dudas con respecto a la relación de los nacimientos múltiples con las características demográficas de la madre, características que a su vez podrían afectar sus decisiones laborales.

Estudios anteriores sugieren que la tenencia de mellizos estaría relacionada con embarazos en mujeres mayores, una mejor salud de las mismas, y/o con un mayor ingreso. De manera similar, el mayor ingreso estaría permitiendo el mayor acceso al uso de fecundación *in vitro*, ampliamente relacionado con el nacimiento de mellizos. Dichas características podrían estar a su vez asociadas con la participación laboral de las mujeres, dificultando diferenciar así entre que tanto son estas características o el evento de tener hijos lo que explica su decisión de participar o no en el mercado laboral.

Este estudio supera dicha preocupación al analizar una muestra homogénea de madres de bajos ingresos y con baja probabilidad de acceso a la fecundación *in vitro*. La muestra analiza madres en los dos niveles más bajos del Sisben en donde la probabilidad de tener mellizos tiene un alto componente de azar. Aprovechando el componente longitudinal de unir dos bases del Sisben en dos periodos diferentes, es posible tener en cuenta las condiciones iniciales de la mujer antes de ser madre, como su salud, algo que generalmente no puede ser observado.

> **Entre las mujeres que son madres por primera vez, pasar de tener un hijo a tener dos, reduce la participación laboral en 18%, y la probabilidad de estar empleada en 54%.**

Resultados:

Se destacan dos resultados principales. El primero es que entre las mujeres que son madres por primera vez, pasar de tener un hijo a tener dos, reduce la participación laboral en 18%, y la probabilidad de estar empleada en 54%. No obstante, no se observan efectos en la probabilidad de estar empleada en el mercado formal.

El segundo resultado es que, corrigiendo por los problemas que pueden existir al no poder diferenciar entre gemelos (evento aleatorio) y mellizos (relacionado con características de la

madre y por consiguiente con su relación con el mercado laboral), la magnitud de la reducción en la participación laboral se mantiene.