

La dinámica del mercado laboral

Colombiano: Cuál es el rol de los flujos de trabajadores?

Borradores de Economía

Número:

1120

DOI:

<https://doi.org/10.32468/be.1120>

Publicado:

Martes, 14 Julio 2020

Authors:

[Francisco Javier Lasso-Valderrama](#)

Clasificación JEL:

J63, J64, J68

Palabras clave:

Desempleo, Flujos de trabajadores, Entradas y salidas del desempleo

[Descargar documento](#)

Lo más reciente

[Leyes de márgenes mínimos y fijación de precios en comercios multiproducto](#)

Daniel Herrera-Araujo, Jorge Florez-Acosta

[Trabajo de cuidado no remunerado y brechas regionales de género en la participación laboral en Colombia](#)

Luis Armando Galvis-Aponte, Adriana Marcela Rivera-Zárate

[Evaluación de los efectos de las recientes normas de provisiones sobre la asignación del crédito de consumo en Colombia](#)

Diego Fernando Cuesta-Mora, Fredy Alejandro Gamboa-Estrada, Camilo Eduardo Sánchez-Quinto

[Otras Publicaciones](#)

Enfoque

A partir del enfoque teórico de los modelos de búsqueda de empleo, este documento estudia las características de los flujos anuales de trabajadores urbanos: su tamaño y heterogeneidad; sus propiedades cíclicas y sus contribuciones a las fluctuaciones cíclicas de las tasas de equilibrio de los principales indicadores laborales. Utiliza cadenas de Markov para dos periodos y cuatro estados laborales: asalariado, no asalariado, desocupado e inactivo. El estado de asalariado es una aproximación al nivel de la ocupación formal y el no asalariado al nivel de ocupación informal. Para la construcción de las cadenas de Markov, siguiendo la metodología propuesta por Lasso (2013), utiliza las encuestas a la población en edad de trabajar residente en las diez ciudades principales aplicadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane) en el segundo trimestre de 1986 a 2019.

La dinámica del mercado laboral Colombiano:Cuál es el rol de los flujos de trabajadores? - Portal de Investigaciones Económicas

El estudio contribuye a la comprensión de la dinámica del mercado de trabajo urbano colombiano. Permite conocer el tamaño, la heterogeneidad y las características cíclicas de los flujos de trabajadores con el fin de pronosticar mejor su comportamiento, y de esta forma, el comportamiento de los principales indicadores laborales. Estima las tasas de equilibrio del desempleo, la ocupación asalariada, la ocupación no asalariada y la tasa global de participación y cuantifica la descomposición de sus cambios anuales en los flujos de trabajadores de entrada y salida.

Resultados

El estudio encuentra que las cadenas de Markov son no homogéneas, es decir, dependen de tiempo y requieren de actualización permanente. No obstante, sus tasas de equilibrio resultantes predicen con una buena precisión los niveles observados de los indicadores laborales un periodo adelante.

Evidencia la existencia de un número importante de inactivos, mayor incluso que el de desocupados, dispuesto a aceptar una “buena” oportunidad laboral y más aún si es asalariada. Este flujo anual de trabajadores secundarios inactivos que llega directamente al empleo, más el que llega al desempleo, es contra-cíclico. Mientras el flujo anual de retiro a la inactividad desde el empleo es pro-cíclico y, desde el desempleo, aunque no significativo, es contra-cíclico. Por su parte, como los modelos de búsqueda anticipan el movimiento de los trabajadores dentro de la fuerza laboral, la entrada al desempleo es contra-cíclica y la salida, al igual que el cambio de empleo, es pro-cíclica.

Finalmente, el documento muestra una relación inversa entre la tasa de desempleo y la tasa de ocupación asalariada, siendo la primera contra-cíclica y la segunda pro-cíclica, con movimientos cíclicos conformados en un alto porcentaje por las contribuciones de los flujos entre los estados laborales de asalariado y desocupado. Mientras los flujos entre los inactivos y no asalariados, como si fuera otro mercado de trabajo, son los que más contribuyen a las fluctuaciones sincronizadas y contra-cíclicas de las tasas de ocupación no asalariada y de participación laboral.

El estudio evidencia la existencia de un número importante de inactivos, mayor incluso que el de desocupados, dispuesto a aceptar una “buena” oportunidad laboral y más aún si es asalariada.