Misallocation of the Immigrant Workforce: Aggregate Productivity Effects for the Host Country

Borradores de Economia
Número:
1135
DOI:
https://doi.org/10.32468/be.1135
Publicado:
Viernes, 2 Octubre 2020
Authors:
José Pulido,
Varon Alejandra
Clasificación JEL:
F22, O15, J61, O24
Palabras clave:
Migración, asignación ocupacional, modelo de Roy
Descargar documento

Lo más reciente

Estimación de densidad estacionaria para modelos ARCH con aplicaciones en regresión cuantílica
Manuel Darío Hernández-Bejarano, Zhibiao Zhao
Geopolitical risk and emerging market sovereign risk premia
Fredy Gamboa-Estrada, José Vicente Romero
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Otras Publicaciones

Enfoque

Usualmente los migrantes enfrentan varios obstáculos en el país de destino que les impiden desempeñarse en sus ocupaciones de preferencia. Por ejemplo, requieren tramitar permisos de trabajo y homologaciones de títulos, carecen de redes de contactos o se enfrentan a problemas de discriminación laboral, entre otros factores. Todas estas fricciones generan que su fuerza laboral esté asignada entre ocupaciones de manera menos acorde a sus capacidades y educación, respecto a cómo se encuentra asignada la fuerza laboral nativa. Así, por ejemplo, la probabilidad de encontrar profesionales trabajando en oficios que no requieren dicha calificación (conductores, domiciliarios, etc.) termina siendo mayor para los trabajadores migrantes. Lo anterior conlleva a un impacto sobre la productividad agregada del trabajo, puesto que esta no depende solamente de la productividad de cada uno de los trabajadores de la economía, sino también de cómo todos los trabajadores están asignados

entre distintas ocupaciones.

Estudiamos el caso de la migración venezolana a Colombia durante el periodo 2015-2019 para cuantificar el impacto de la posible asignación ineficiente de la fuerza laboral migrante en la productividad laboral agregada de Colombia. Para ello, utilizamos un modelo estándar de elección ocupacional aumentado con fricciones en el mercado laboral. Dentro del modelo, cada trabajador nace con diferentes niveles de habilidades en cada ocupación y está dotado de una cierta cantidad de capital humano, obtenido antes del periodo de migración. Los migrantes se enfrentan a dos tipos de fricciones: discriminación laboral y una mayor propensión a enfrentar obstáculos que los obligen a elegir ocupaciones distintas a las de su preferencia. Utilizamos las implicaciones del modelo sobre las brechas de ingreso de los migrantes y sus asignaciones ocupacionales para inferir qué tan importantes son las fricciones que enfrentan los trabajadores migrantes. Luego de haber cuantificado dichas fricciones, con la ayuda del modelo determinamos qué tanta incidencia tienen sobre la productividad agregada colombiana.

Contribución

Nuestro artículo contribuye a una literatura reciente que evalúa cuantitativamente el papel de la mala asignación de trabajadores entre distintas ocupaciones o sectores, en un contexto donde estos eligen sus ocupaciones a partir de habilidades y características no observables por los investigadores. En particular, adaptamos algunos desarrollos recientes para cuantificar la magnitud de las fricciones en el caso de trabajadores migrantes y sus consecuencias en la productividad agregada del trabajo. Enfatizamos que la información sobre las brechas de ingresos de los migrantes por sí sola no es suficiente para determinar qué tanto de las asignaciones ocupacionales observadas se deben a fricciones. En cambio, es necesario alimentar con esa información un modelo económico como el que se propone.

En términos más amplios, nuestro artículo enriquece la literatura sobre migración que explora los efectos macroeconómicos en el país anfitrión más allá de los impactos de corto plazo en el mercado laboral. Además, contribuye a la literatura de discriminación laboral y a los recientes estudios que evalúan los efectos de la reciente migración venezolana sobre la economía colombiana.

> **Al eliminar las fricciones para los trabajadores migrantes, al menos una tercera parte de ellos cambiaría de ocupación, lo que incrementaría la productividad laboral agregada colombiana en un 0,9% permanentemente.**

Resultados

Nuestras estimaciones indican que tanto la discriminación laboral como la mayor propensión a enfrentar obstáculos para desempeñar sus ocupaciones preferidas, generan asignaciones ocupacionales ineficientes para los trabajadores migrantes venezolanos. Al eliminar las fricciones para los trabajadores migrantes, al menos una tercera parte de ellos cambiaría de ocupación, lo que incrementaría la productividad laboral agregada colombiana en un 0,9%

permanentemente. Además, la mala asignación de la fuerza laboral migrante tiene efectos sobre la asignación de la nativa, ya que afecta los salarios relativos, aunque estos efectos son moderados. Finalmente, la fricción con mayores implicaciones agregadas en estos resultados es la discriminación laboral, que genera alrededor de dos terceras partes de la pérdida en productividad agregada.