Estimating Vacancy Stocks from Aggregated Data on Hires: A Methodology to Study Frictions in the Labor Market

Borradores de Economia
Número:
1228
DOI:
https://doi.org/10.32468/be.1228
Publicado:
Lunes, 17 Abril 2023
Authors:
Leonardo Fabio Morales[a],
Eleonora Dávalos[e],
Raquel Zapata[e]
Ver más
[a]Banco de la República, Colombia
[e]Externo
Clasificación JEL:
J60, J63, J23
Palabras clave:
Vacantes, Demanda laboral, fricciones
Descargar documento

- RESUMEN NO TÉCNICO

Lo más reciente

Settlement liquidity in the Colombian large-value payment system: the role of reserve requirements
Fredy Gamboa-Estrada, Freddy Cepeda-López, Javier Iván Miguélez-Márquez
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Geopolitical risk and emerging market sovereign risk premia
Fredy Gamboa-Estrada, José Vicente Romero
Otras Publicaciones

RESUMEN NO TÉCNICO

Enfoque

Las vacantes juegan un papel fundamental en la macroeconomía laboral moderna desde el punto de vista teórico y empírico. La relación entre desempleados y vacantes, más conocida como la curva de Beveridge, es una herramienta esencial para comprender la eficiencia del proceso de emparejamiento, así como la naturaleza de los choques que producen fluctuaciones en el mercado laboral. Una medición precisa de los stocks de vacantes requiere encuestas longitudinales muy especializadas a nivel de establecimientos, donde periódicamente se reporte la nómina de las empresas y el stock de puestos de trabajo vacantes. Estos datos solo están disponibles para un puñado de países en todo el mundo. La gran mayoría de países deben hacer uso de fuentes de medición alternas como el conteo de vacantes en periódicos o bolsas de empleo; estas fuentes de información tienen limitaciones en términos de la incertidumbre sobre su representatividad y consistencia. La ausencia de información pertinente y confiable que permita hacer un seguimiento de las vacantes, es una limitante importante para el análisis y seguimiento de los mercados laborales en países en desarrollo.

Contribución

En este trabajo proponemos una metodología de estimación del stock de vacantes, utilizando para ello la información de contrataciones agregadas. La metodología se basa en la idea de que las vacantes mensuales deben llenarse en el mes en curso y en los subsiguientes. Por lo tanto, las vacantes se convierten en nuevas contrataciones, simultáneamente, y en períodos futuros. Basados en este principio simple, la metodología hace una estimación de las vacantes que deben existir en sub-segmentos de mercados laborales dado el nivel de contrataciones agregadas observadas en dichos mercados. Le metodología solo requiere información en contrataciones agregadas, la cual está disponible para la mayoría de países a nivel global a partir de encuestas de hogares estándar. Mostramos que nuestra predicción es consistente en la medida que captura el nivel y la dinámica de los puestos vacantes en los Estados Unidos, recolectados en la Encuesta de Vacantes y Rotación Laboral (JOLTS). Con las estimaciones de las tasas de vacantes y cálculos de la tasa de desempleo se estiman curvas de Beveridge y funciones de emparejamiento por ocupaciones, lo que nos permite estudiar la naturaleza de la eficiencia, las fricciones y los desajustes para diferentes ocupaciones.

> ***El mercado laboral de trabajadores técnicos es el más ineficiente dentro de las ocupaciones analizadas; el desajuste entre las habilidades de los trabajadores y los requerimientos de las vacantes explica en parte esta ineficiencia. Reducir las fricciones en esta ocupación requerirá políticas de educación y formación orientadas al trabajo.***

Resultados

A partir de la estimación de funciones de emparejamiento, podemos comprobar la existencia de desajuste de habilidades o fricciones por falta de información. Las fricciones por información incompleta se refieren a la ineficiencia en la generación de emparejamientos que se explican por el desconocimiento de donde están las vacantes, o donde se pueden encontrar trabajadores que puedan ocuparlas. La ineficiencia por el lado de los desajustes de habilidad, se explica por el hecho de que hay vacantes y trabajadores buscando, pero los trabajadores no se ajustan a las exigencias de la vacante o la vacante no se ajusta a las expectativas de los desempleados. Del lado de los buscadores de empleo, por un lado, encontramos evidencia de un desajuste en las ocupaciones de directores/gerentes, profesionales/científicos y especialmente técnicos. La evidencia de la Curva de Beveridge, muestra que el mercado laboral de los técnicos es el más ineficiente; el desajuste entre las capacidades de los trabajadores y el requerimiento de las vacantes explica en parte esta ineficiencia. Reducir las fricciones en esta ocupación requerirá políticas de educación y formación orientadas al trabajo. Por otro lado, identificamos carencias informativas por parte de los trabajadores en las ocupaciones de profesionales/científicos, pero especialmente para los trabajadores no calificados. Las reducciones de fricciones en estos casos vendrán de mejores políticas de intermediación y búsqueda activa.