

Estimating Vacancy Stocks from

Aggregated Data on Hires: A Methodology to Study Frictions in the Labor Market

Borradores de Economía

Número:

1228

DOI:

<https://doi.org/10.32468/be.1228>

Publicado:

Lunes, 17 Abril 2023

Authors:

[Leonardo Fabio Morales^a](#),

Eleonora Dávalos^e,

Raquel Zapata^e

Ver más

^aBanco de la República, Colombia

^eExterno

Clasificación JEL:

J60, J63, J23

Palabras clave:

Vacantes, Demanda laboral, fricciones

[Descargar documento](#)

- [RESUMEN NO TÉCNICO](#)

Lo más reciente

[Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana - Impacto de los cierres en la vía al llano sobre los precios de los alimentos en Colombia](#)

Jhorland Ayala-García, Yesica Tatiana Lara-Silva, Alejandro Alberto Vargas-Villamil, Lina Romero-Chaparro

[Impacto macroeconómico y fiscal del cambio demográfico](#)

Jesús Alonso Botero-García, Ligia Alba Melo-Becerra, Cristian Castrillón Gaviria, Daniela Gallo

[Revista Ensayos Sobre Política Económica - Explorando las brechas de género en Colombia](#)

María Teresa Ramírez-Giraldo, Karina Acosta, Olga Lucia Acosta Navarro, Lucia Arango-Lozano, Fernando Arias-Rodríguez, Oscar Iván Ávila-Montealegre, Oscar Reinaldo Becerra Camargo, Leonardo Bonilla-Mejía, Grey Yuliet Ceballos-García, Luz Adriana Flórez, Juan Miguel Gallego-Acevedo, Luis Armando Galvis-Aponte, Luis M. García-Pulgarín, Andrés Felipe García-Suaza, Anderson Grajales, Daniela Gualtero-Briceño, Didier Hermida-Giraldo, Ana María Iregui-Bohórquez, Juliana Jaramillo-Echeverri, Karen Laguna-Ballesteros, Francisco Javier Estimating Vacancy Stocks from Aggregated Data on Hires: A Methodology to Study Frictions in the Labor Market

Estimating Vacancy Stocks from Aggregated Data on Hires: A Methodology to Study Frictions in the Labor Market

Portal de Investigaciones Económicas
Easso Valderrama, Daniel Márquez, Carlos Alberto Medina-Durango, Ligia Alba Mero-Becerra, María Fernanda Meneses-González, Juan José Ospina-Tejeiro, Andrea Sofía Otero-Cortés, Daniel Parra-Amado, Juana Piñeros-Ruiz, Christian Manuel Posso-Suárez, Natalia Ramírez-Bustamante, Mario Andrés Ramos-Veloz, Jorge Leonardo Rodríguez-Arenas, Alejandro Sarasti-Sierra, Bibiana Taboada-Arango, Ana María Tribín-Uribe, Juanita Villaveces

[Otras Publicaciones](#)

RESUMEN NO TÉCNICO

Enfoque

Las vacantes juegan un papel fundamental en la macroeconomía laboral moderna desde el punto de vista teórico y empírico. La relación entre desempleados y vacantes, más conocida como la curva de Beveridge, es una herramienta esencial para comprender la eficiencia del proceso de emparejamiento, así como la naturaleza de los choques que producen fluctuaciones en el mercado laboral. Una medición precisa de los stocks de vacantes requiere encuestas longitudinales muy especializadas a nivel de establecimientos, donde periódicamente se reporte la nómina de las empresas y el stock de puestos de trabajo vacantes. Estos datos solo están disponibles para un puñado de países en todo el mundo. La gran mayoría de países deben hacer uso de fuentes de medición alternas como el conteo de vacantes en periódicos o bolsas de empleo; estas fuentes de información tienen limitaciones en términos de la incertidumbre sobre su representatividad y consistencia. La ausencia de información pertinente y confiable que permita hacer un seguimiento de las vacantes, es una limitante importante para el análisis y seguimiento de los mercados laborales en países en desarrollo.

Contribución

En este trabajo proponemos una metodología de estimación del stock de vacantes, utilizando para ello la información de contrataciones agregadas. La metodología se basa en la idea de que las vacantes mensuales deben llenarse en el mes en curso y en los subsiguientes. Por lo tanto, las vacantes se convierten en nuevas contrataciones, simultáneamente, y en períodos futuros. Basados en este principio simple, la metodología hace una estimación de las vacantes que deben existir en sub-segmentos de mercados laborales dado el nivel de contrataciones agregadas observadas en dichos mercados. La metodología solo requiere información en contrataciones agregadas, la cual está disponible para la mayoría de países a nivel global a partir de encuestas de hogares estándar. Mostramos que nuestra predicción es consistente en la medida que captura el nivel y la dinámica de los puestos vacantes en los Estados Unidos, recolectados en la Encuesta de Vacantes y Rotación Laboral (JOLTS). Con las estimaciones de las tasas de vacantes y cálculos de la tasa de desempleo se estiman curvas de Beveridge y funciones de emparejamiento por ocupaciones, lo que nos permite estudiar la naturaleza de la eficiencia, las fricciones y los desajustes para diferentes ocupaciones.

Estimating Vacancy Stocks from Aggregated Data on Hires: A Methodology to Study Frictions in the Labor Market. Portal de Investigaciones Económicas
El mercado laboral de trabajadores técnicos es el más ineficiente dentro de las ocupaciones analizadas; el desajuste entre las habilidades de los trabajadores y los requerimientos de las vacantes explica en parte esta ineficiencia. Reducir las fricciones en esta ocupación requerirá políticas de educación y formación orientadas al trabajo.

Resultados

A partir de la estimación de funciones de emparejamiento, podemos comprobar la existencia de desajuste de habilidades o fricciones por falta de información. Las fricciones por información incompleta se refieren a la ineficiencia en la generación de emparejamientos que se explican por el desconocimiento de donde están las vacantes, o donde se pueden encontrar trabajadores que puedan ocuparlas. La ineficiencia por el lado de los desajustes de habilidad, se explica por el hecho de que hay vacantes y trabajadores buscando, pero los trabajadores no se ajustan a las exigencias de la vacante o la vacante no se ajusta a las expectativas de los desempleados. Del lado de los buscadores de empleo, por un lado, encontramos evidencia de un desajuste en las ocupaciones de directores/gerentes, profesionales/científicos y especialmente técnicos. La evidencia de la Curva de Beveridge, muestra que el mercado laboral de los técnicos es el más ineficiente; el desajuste entre las capacidades de los trabajadores y el requerimiento de las vacantes explica en parte esta ineficiencia. Reducir las fricciones en esta ocupación requerirá políticas de educación y formación orientadas al trabajo. Por otro lado, identificamos carencias informativas por parte de los trabajadores en las ocupaciones de profesionales/científicos, pero especialmente para los trabajadores no calificados. Las reducciones de fricciones en estos casos vendrán de mejores políticas de intermediación y búsqueda activa.