

# The impact of skill mismatch on unemployment, informality, and labour turnover

**Número:**

4

**DOI:**

<https://doi.org/10.1017/elr.2024.48>

**Publicado:**

Miércoles, 13 Noviembre 2024

**Authors:**

[Luz Adriana Flórez<sup>a</sup>](#),

Leidy Gómez<sup>e</sup>

Ver más

<sup>a</sup>Banco de la República, Colombia

<sup>e</sup>Externo

**Clasificación JEL:**

I25

[Descargar documento](#)

## Lo más reciente

[Explorando la relación entre aportes netos de capital y rentabilidad en los fondos de inversión colectiva abiertos sin pacto de permanencia en Colombia](#)

Juan Sebastián Mariño-Montaña, Daniela Rodriguez-Novoa, Camilo Eduardo Sánchez-Quiroga

[Un Enfoque de Dependencia y Nivel para Evaluar el Desanclaje de las Expectativas de Inflación: Evidencia de Colombia](#)

Jonathan Muñoz-Martínez

[Efectos transfronterizos de los requerimientos de capital de la Fed en el financiamiento de los bancos de economías emergentes: El caso de Colombia](#)

Camilo Gómez, Mariana Escobar-Villarraga, Ligia Alba Melo-Becerra, Hector Manuel Zárate-Solano

[Otras Publicaciones](#)

The objective of this paper is to analyse the impact of skill mismatch on labour turnover, unemployment, and informality, in the case of Colombia. We study Colombia because it is a developing country with one of the highest levels of unemployment and informality in Latin America, along with very restrictive institutions, such as the minimum wage. We found that skill

mismatch can explain the high turnover of workers in the Colombian labour market, evident in the increase in hirings and also in separations. Additionally, we find a positive significant effect of skill

## **The impact of skill mismatch on unemployment, informality, and labour turnover -**

### **Portal de Investigaciones Económicas**

mismatch on the levels of informality, but no significant effect on unemployment. This

evidence

remains even once we consider the role of labour market institutions such as minimum wage

and

non-wage labour costs.