Respuestas de la Demanda Laboral a los Impuestos a la Nómina en una Economía con Rigidez Salarial: Evidencia de Colombia

Borradores de Economia
Número:
1297
DOI:
https://doi.org/10.32468/be.1297
Publicado:
Viernes, 10 Enero 2025
Authors:
Oscar Reinaldo Becerra Camargo[e],
Leonardo Fabio Morales[a]
Ver más
[e]Externo
[a]Banco de la República, Colombia
Clasificación JEL:
E62, H25, J21, J3
Palabras clave:
Impuestos a la nómina (23672), Empleo formal, Salarios formales (24778), Política laboral (24779)
Resumen:

Este artículo analiza el efecto de los impuestos a la nómina sobre la demanda laboral en el sector formal en presencia de rigidez salarial. En particular, estudiamos el impacto de una reducción de los impuestos a la nómina en la creación de empleos formales en Colombia, donde alrededor del 40 por ciento de los trabajadores del sector formal ganan el salario mínimo. Utilizando una reforma que otorgó créditos fiscales a las empresas que contratan trabajadores menores de 28 años, obtenemos estimaciones del efecto de los impuestos a la nómina sobre el empleo y los salarios en el sector formal. Mostramos que la incidencia del impuesto a la nómina es soportada por los empleadores del sector formal. La reducción en los impuestos a la nómina aumentó el empleo en el sector formal y no afectó los salarios. A partir de los resultados de estimación, recuperamos una estimación de la elasticidad de la demanda laboral en el sector formal entre −0.53% y −0.87%.

Descargar documento

- Enfoque
- Contribución
- Resultados

Lo más reciente

Settlement liquidity in the Colombian large-value payment system: the role of reserve requirements
Fredy Gamboa-Estrada, Freddy Cepeda-López, Javier Iván Miguélez-Márquez
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Geopolitical risk and emerging market sovereign risk premia
Fredy Gamboa-Estrada, José Vicente Romero
Otras Publicaciones

Enfoque

Un desafío importante para los países en desarrollo es crear un sistema de seguridad social sólido, minimizando los efectos negativos en la economía. Los impuestos a la nómina son una herramienta clave en este esfuerzo, ya que pueden proporcionar beneficios a los trabajadores, como seguros y prestaciones obligatorias, además de financiar bienes públicos.

En Colombia, el salario mínimo afecta a una gran parte de la población: alrededor del 40% de los trabajadores del sector formal gana el salario mínimo, mientras que aproximadamente el 56% de la población ocupada trabaja en el sector informal. La alta informalidad reduce el traspaso de los impuestos a la nómina hacia los salarios, ya que una disminución en los salarios del sector formal debilita los beneficios de trabajar en este sector. Si los empleadores formales asumen la carga de estos impuestos, los costos laborales en el sector formal pueden aumentar, desincentivando la creación de empleos y reduciendo la demanda de trabajo formal, lo cual podría desplazar trabajadores hacia empleos menos productivos y de menor calidad en el sector informal.

Evidencia de Brasil y Colombia muestra que mayores impuestos a la nómina han llevado a un aumento del empleo en el sector informal. Estudios específicos en Colombia también indican que reducir estos impuestos puede estimular la creación de empleos formales y mejorar los salarios.

Contribución

Este artículo contribuye a la literatura sobre la incidencia de los impuestos a la nómina mediante el análisis de un contexto donde las instituciones laborales generan rigidez salarial, provocando que los empleadores asuman la carga de estos impuestos. Para estimar el efecto causal de los impuestos a la nómina en el mercado laboral colombiano, aprovechamos una reducción exógena en estos impuestos por edad, implementada a través de la Ley del Primer Empleo, que en 2011 redujo en 11 puntos porcentuales los impuestos a la nómina para nuevos trabajadores menores de 28 años.

Nuestro enfoque se basa en una estrategia donde comparamos indicadores de formalidad, participación, empleo y salarios de cohortes de trabajadores jóvenes y mayores de 28 años. A diferencia de estudios previos en los que la identificación puede ser limitada por la amplitud de los beneficiarios, utilizamos datos a nivel individual para distinguir a los

beneficiarios por cohorte y analizar los efectos del recorte tributario de manera directa. Esta metodología permite comparar respuestas de trabajadores similares sujetos a diferentes tasas impositivas en el mismo período.

> **Una disminución del 1% en los costos a la nómina incrementaría el empleo en el sector formal entre un 0.5% y un 0.9%. Esta implicación es específica del contexto colombiano, donde el salario mínimo es vinculante para una gran parte de los trabajadores del sector formal, lo que hace probable que la demanda laboral formal sea la que impulse estos resultados.**

Resultados

Obtenemos una estimación de la elasticidad de la demanda laboral en el sector formal entre −0.53% y −0.87%. Dado que la distribución salarial de los trabajadores se concentra en torno al salario mínimo, esta elasticidad proporciona información relevante sobre la respuesta de la demanda laboral cerca del salario mínimo. En consecuencia, nuestros resultados sugieren que una disminución del 1% en los costos a la nómina incrementaría el empleo en el sector formal entre un 0.5% y un 0.9%. Esta implicación es específica del contexto colombiano, donde el salario mínimo es vinculante para una gran parte de los trabajadores del sector formal, lo que hace probable que la demanda laboral formal sea la que impulse estos resultados.