Uso de vacantes publicadas en línea para analizar el retorno de habilidades y conocimientos en el mercado laboral formal

Borradores de Economia
Número:
1337
DOI:
https://doi.org/10.32468/be.1337
Publicado:
Miércoles, 24 Diciembre 2025
Authors:
Leonardo Fabio Morales[a],
Juan Chaparro-Cardona[e],
Eleonora Dávalos[e],
Nataly Corredor-Martinez[e]
Ver más
[a]Banco de la República, Colombia
[e]Externo
Clasificación JEL:
J23, J24, J31, J63, O15
Palabras clave:
Portales de empleo en línea, Vacantes, Disparidades salariales, Mercados laborales en países en desarrollo.
Resumen:

El auge de la tecnología digital y el acceso generalizado a internet ha transformado la forma en que las empresas anuncian vacantes laborales y cómo los buscadores de empleo realizan sus búsquedas. Este artículo presenta una metodología para identificar habilidades y conocimientos relacionados con el trabajo a partir de las descripciones textuales de ofertas de empleo en línea, utilizando datos del mayor portal público de empleo en línea de Colombia y la base de datos O*NET. Al analizar los salarios publicados y aplicar un enfoque basado en datos para identificar los requisitos de habilidades, el estudio estima los retornos salariales asociados con habilidades y conocimientos específicos en el mercado laboral formal colombiano. Los hallazgos indican que, dentro de una ocupación determinada, la prevalencia de ciertas categorías de habilidades básicas como matemáticas, redacción, gestión del tiempo e instrucción está asociada con mayores retornos salariales. Cabe destacar que la mayoría de las categorías de habilidades con retornos positivos significativos no son específicas de una ocupación; más bien, representan capacidades transferibles que mejoran el desempeño en una amplia gama de tareas y ocupaciones.

Descargar documento

- Enfoque
- Contribución
- Resultados

Lo más reciente

Settlement liquidity in the Colombian large-value payment system: the role of reserve requirements
Fredy Gamboa-Estrada, Freddy Cepeda-López, Javier Iván Miguélez-Márquez
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Geopolitical risk and emerging market sovereign risk premia
Fredy Gamboa-Estrada, José Vicente Romero
Otras Publicaciones

Enfoque

La forma en que las personas buscan empleo y las empresas publican vacantes ha cambiado radicalmente con la expansión de internet. Actualmente, los portales de empleo en línea son la principal herramienta para conectar a trabajadores y empleadores. Adicionalmente a facilitar la búsqueda, estas plataformas ofrecen información valiosa para entender el mercado laboral, por ejemplo, las descripciones textuales de las vacantes publicadas pueden revelar las habilidades y conocimientos demandadas por las empresas.

Contribución

Este estudio analiza datos de la bolsa en línea del Servicio Público de Empleo, el mayor portal público de empleo en línea de Colombia, con el fin de identificar qué habilidades y conocimientos generan mayores retornos salariales. A través de metodologías de procesamiento de lenguaje, usando la descripción textual de las vacantes, se comparan dichas descripciones con la clasificación internacional O*NET, que organiza competencias en categorías específicas. El estudio también incorpora directamente la información salarial publicada en cada vacante, lo que permite estimaciones más precisas.

> ***En el mercado laboral colombiano, contar con un conjunto amplio y diverso de habilidades y conocimientos —más allá de los requisitos básicos de cada ocupación— puede marcar la diferencia en la determinación del salario***

Resultados

Se encuentra evidencia que habilidades y conocimientos transversales a un conjunto amplio de ocupaciones no solo complementan la educación formal y la experiencia, sino que explican diferencias salariales dentro de la misma ocupación. Los hallazgos indican que, dentro de una ocupación determinada, la prevalencia de ciertas categorías de habilidades

básicas como matemáticas, redacción, gestión del tiempo e instrucción está asociada con mayores retornos salariales. Cabe destacar que la mayoría de las categorías de habilidades con retornos positivos significativos no son específicas de una ocupación; más bien, representan capacidades transferibles que mejoran el desempeño en una amplia gama de tareas y ocupaciones. En cuanto al conocimiento, destacan áreas como ingeniería, humanidades, comunicación y derecho, impulsadas por saberes específicos como inglés, economía, historia, gestión y tecnología. Tanto en el caso de conocimiento, como en el de habilidades, la gran mayoría de estas competencias son transversales, es decir, aplicables a múltiples tareas en diferentes industrias, lo que las convierte en herramientas estratégicas para mejorar la empleabilidad. Estos hallazgos tienen implicaciones importantes para trabajadores, empresas y formuladores de políticas. Para los trabajadores, refuerzan la necesidad de diversificar habilidades y apostar por la formación continua y holística. Para los responsables de políticas públicas, ofrecen insumos para diseñar programas de capacitación que respondan a la demanda real del mercado. Y para las empresas, evidencian la importancia de definir con claridad las competencias requeridas para atraer el talento adecuado. Este estudio muestra que, en el mercado laboral colombiano, contar con un conjunto amplio y diverso de habilidades y conocimientos —más allá de los requisitos básicos de cada ocupación— puede marcar la diferencia en la determinación del salario.