Efectos macroeconómicos de reducir la brecha salarial de género en una economía emergente

Borradores de Economia
Número:
1342
DOI:
https://doi.org/10.32468/be.1342
Publicado:
Martes, 10 Febrero 2026
Authors:
Oscar Iván Ávila-Montealegre[a],
Anderson Grajales-Olarte[a],
Juan J. Ospina-Tejeiro[a],
Mario A. Ramos-Veloza[a]
Ver más
[a]Banco de la República, Colombia
Clasificación JEL:
J16, E24, H31
Palabras clave:
Brecha salarial de género, Discriminación, Politica Publica, Desarrollo
Resumen:

Analizamos los efectos macroeconómicos de reducir la discriminación salarial por género en Colombia mediante un modelo de equilibrio general de pequeña economía abierta con agentes masculinos y femeninos que deciden conjuntamente sobre la producción de mercado y doméstica. La eliminación de la brecha de género eleva el PIB y el consumo al incrementar los ingresos femeninos, la oferta laboral agregada y la inversión. La magnitud de estas ganancias depende críticamente del grado de sustituibilidad entre el trabajo masculino y femenino en las actividades de mercado y domésticas. Cuando la reducción de la discriminación se implementa mediante política fiscal y se financia con impuestos distorsionadores, los beneficios resultantes son sustancialmente menores. Esto revela una disyuntiva política fundamental: si bien reducir la discriminación fomenta el crecimiento, el mecanismo de financiación puede atenuar sus beneficios, especialmente cuando se basa en impuestos sobre la renta laboral masculina. Finalmente, el reparto de riesgos en el hogar es un canal de amplificación relevante; en su ausencia, las ganancias derivadas de reducir la discriminación salarial disminuyen considerablemente.

Descargar documento

- Enfoque
- Contribución
- Resultados

Lo más reciente

[Apropiación digital y desigualdad económica en Colombia](#)
Olga Lucia Acosta Navarro, Olga Lucia Acosta Navarro, Marlon Adrian Angulo Ramos, Ana María Iregui-Bohórquez, María Teresa Ramírez-Giraldo
[Estimación de densidad estacionaria para modelos ARCH con aplicaciones en regresión cuantílica](#)
Manuel Darío Hernández-Bejarano, Zhibiao Zhao
[Settlement liquidity in the Colombian large-value payment system: the role of reserve requirements](#)
Fredy Gamboa-Estrada, Freddy Cepeda-López, Javier Iván Miguélez-Márquez
[Otras Publicaciones](#)

Enfoque

El documento utiliza un modelo de equilibrio general calibrado para Colombia para analizar las consecuencias económicas de reducir la brecha salarial por género atribuible a discriminación. El enfoque integra un hogar representativo donde hombres y mujeres toman decisiones conjuntas sobre la asignación de su tiempo entre trabajo remunerado, tareas del hogar y ocio, dentro de un marco de equilibrio general que incluye empresas, comercio internacional y acumulación de capital.

Contribución

Cuantificar los efectos macroeconómicos de reducir esta brecha en una economía en desarrollo, identificando los canales clave a través de los cuales se transmiten estos efectos. El modelo destaca cómo la magnitud de las ganancias depende de características estructurales, como el grado de sustituibilidad entre el trabajo masculino y femenino en los sectores productivo y doméstico, y analiza el impacto macroeconómico al financiar las políticas de reducción de la brecha por medio de instrumentos fiscales.

> ***Reducir la brecha salarial por discriminación en un 50% se asocia con un aumento potencial del 8% en el PIB de Colombia a largo plazo. Estos resultados dependen de la sustitutibilidad entre hombres y mujeres en el mercado laboral y pueden ser menores si se reducir la brecha salarial implica un esfuerzo de política que se debe financiar con impuestos.***

Resultados

Los resultados indican que una reducción del 50% en la brecha salarial por discriminación podría incrementar el Producto Interno Bruto (PIB) de Colombia en aproximadamente un 8% en el largo plazo. Este aumento estaría impulsado por una mayor participación laboral femenina, un incremento en los salarios y una mayor acumulación de capital. El ajuste implica una reasignación del tiempo dentro de los hogares, con las mujeres dedicando más horas al trabajo de mercado y los hombres asumiendo una mayor proporción de la

producción doméstica. Cuando la reducción de la brecha se financia con impuestos, los beneficios macroeconómicos son menores, evidenciando un equilibrio entre los objetivos de equidad y eficiencia económica.