

Revista Ensayos Sobre Política

Económica - Explorando las brechas de género en Colombia

Número:

111

DOI:

<https://doi.org/10.32468/espe111>

Publicado:

Lunes, 16 Marzo 2026

Cordinador(a/es):

[María Teresa Ramírez-Giraldo^a](#)

Coautores:

[Karina Acosta^a](#),

Olga Lucia Acosta Navarro^a,

Lucia Arango-Lozano^a,

Fernando Arias-Rodríguez^a,

[Oscar Iván Ávila-Montealegre^a](#),

Oscar Reinaldo Becerra Camargo^e,

[Leonardo Bonilla-Mejía^a](#),

Grey Yuliet Ceballos-García^e,

[Luz Adriana Flórez^a](#),

Juan Miguel Gallego-Acevedo^e,

[Luis Armando Galvis-Aponte^a](#),

Luis M. García-Pulgarín^e,

Andrés Felipe García-Suaza^a,

[Anderson Grajales^a](#),

Daniela Gualtero-Briceño^a,

Didier Hermida-Giraldo^a,

[Ana María Iregui-Bohórquez^a](#),

[Juliana Jaramillo-Echeverri^a](#),

Karen Laguna-Ballesteros^a,

[Francisco Javier Lasso-Valderrama^a](#),

Daniel Márquez^e,

[Carlos Alberto Medina-Durango^a](#),

[Ligia Alba Melo-Becerra^a](#),

María Fernanda Meneses-González^a,

[Juan José Ospina-Tejeiro^a](#),

[Andrea Sofía Otero-Cortés^a](#),

[Daniel Parra-Amado^a](#),

Juana Piñeros-Ruiz^e,

[Christian Manuel Posso-Suárez^a](#),

Natalia Ramírez-Bustamante^e,

Jorge Leonardo Rodríguez-Arenas^e,

Alejandro Sarasti-Sierra^e,

Bibiana Taboada-Arango^a,

Ana María Tribín-Uribe^e,

Juanita Villaveces^e

Ver más

^aBanco de la República, Colombia

^eExterno

Clasificación JEL:

J16, J21, J22, J31, O40

Palabras clave:

Economía de género, Discriminación laboral, Colombia, diferenciales salariales

Resumen:

El artículo utiliza un enfoque analítico y empírico para identificar, cuantificar y explicar las brechas de género en Colombia, con énfasis en el mercado laboral, la educación, el trabajo de cuidado no remunerado, la protección social y sus efectos macroeconómicos. Integra evidencia microeconómica y macroeconómica, un análisis regional y de política pública. Muestra que las brechas de género no son únicamente un problema social, sino un factor estructural que limita el desarrollo económico del país. El análisis corrobora el papel central del trabajo de cuidado no remunerado como un mecanismo que reproduce desigualdades. Los resultados muestran que, pese a los avances educativos y normativos alcanzados por las mujeres en Colombia, persisten brechas significativas de género, especialmente en el mercado laboral, con marcadas heterogeneidades regionales. Estas desigualdades se explican en gran medida por la asignación desproporcionada del trabajo de cuidado no remunerado a las mujeres, lo que limita su inserción laboral, reduce sus ingresos y genera efectos acumulativos a lo largo del ciclo de vida, particularmente en la vejez a través de menores pensiones. El estudio evidencia que cerrar las brechas de género en participación y salarios tendría efectos macroeconómicos positivos, al aumentar el empleo, la productividad y el crecimiento económico, y contribuiría a aliviar las presiones fiscales derivadas del envejecimiento poblacional y de la sostenibilidad de los sistemas de protección social.

[Descargar documento](#)

- [Enfoque](#)
- [Contribución](#)
- [Resultados](#)

Lo más reciente

[Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana - Impacto de los cierres en la vía al llano sobre los precios de los alimentos en Colombia](#)

Jhorland Ayala-García, Yesica Tatiana Lara-Silva, Alejandro Alberto Vargas-Villamil, Lina Romero-Chaparro

[Impacto macroeconómico y fiscal del cambio demográfico](#)

Enfoque

El artículo utiliza un enfoque analítico y empírico para identificar, cuantificar y explicar las brechas de género en Colombia a lo largo del ciclo de vida, con énfasis en el mercado laboral, la educación, el trabajo de cuidado no remunerado, la protección social y sus efectos macroeconómicos. Integra evidencia microeconómica y macroeconómica, así como un análisis regional y de política pública.

Contribución

Este artículo muestra que las brechas de género no son únicamente un problema social, sino un factor estructural que limita el desarrollo económico del país. El análisis vincula la evidencia empírica sobre las brechas de género con los desafíos de la política económica y social en Colombia, y corrobora el papel central del trabajo de cuidado no remunerado como un mecanismo que reproduce desigualdades. Además, el estudio cuantifica los beneficios macroeconómicos asociados al cierre de las brechas de género y propone recomendaciones de política pública orientadas a cerrar las brechas de género en el país.

Sin una redistribución equitativa del trabajo de cuidado no será posible cerrar las brechas de género en Colombia.

Resultados

Los resultados muestran que, pese a los avances educativos y normativos alcanzados por las mujeres en Colombia, persisten brechas significativas de género, especialmente en el mercado laboral. En 2024, la brecha salarial no explicada se ubicó alrededor del 13 %, mientras que la diferencia en la participación laboral alcanzó cerca de 20 puntos porcentuales (pp), con marcadas heterogeneidades regionales. Estas desigualdades se explican en gran medida por la asignación desproporcionada del trabajo de cuidado no remunerado a las mujeres, lo que limita su inserción laboral, reduce sus ingresos y genera efectos acumulativos a lo largo del ciclo de vida, particularmente en la vejez a través de menores pensiones. El estudio evidencia además que cerrar las brechas de género en participación y salarios tendría efectos macroeconómicos positivos, al aumentar el empleo, la productividad y el crecimiento económico, y contribuiría a aliviar las presiones fiscales derivadas del envejecimiento poblacional y de la sostenibilidad de los sistemas de protección social.