Trabajo de cuidado no remunerado y brechas regionales de género en la participación laboral en Colombia

Documentos de Trabajo sobre Economía Regional y Urbana
Número:
345
DOI:
https://doi.org/10.32468/dtseru.345
Publicado:
Miércoles, 1 Julio 2026
Authors:
Luis Armando Galvis-Aponte[a],
Adriana Marcela Rivera-Zárate[a]
Ver más
[a]Banco de la República, Colombia
Clasificación JEL:
J16, J22, D13, R10
Palabras clave:
economía del cuidado, Participación laboral, Brechas de género
Resumen:

El presente estudio analiza las brechas de género en la participación laboral en Colombia desde una perspectiva territorial y poblacional, empleando microdatos de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo y la metodología de descomposición Blinder-Oaxaca-Yun. El análisis compara las brechas entre hombres y mujeres en función de la región, el ámbito urbano/rural y la pertenencia étnica. Los resultados muestran que la mayor parte de la brecha no se explica por diferencias en las características observables de hombres y mujeres, sino por factores asociados con diferencias en coeficientes o retornos estimados, así como con elementos no observados por el modelo. Un hallazgo central es que el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado aparece como una dimensión relevante de la distribución desigual del tiempo entre hombres y mujeres: al incorporar las horas de cuidado, una parte de la brecha previamente clasificada en el componente de coeficientes pasa a asociarse con dotaciones observables. Las desigualdades presentan una marcada heterogeneidad, con brechas menores en Bogotá y mayores en la región Caribe, las zonas rurales y algunos grupos étnicos. En conjunto, los resultados sugieren que las brechas de participación laboral femenina combinan restricciones observables en el uso del tiempo con factores estructurales, institucionales y territoriales que persisten aun después de incorporar el trabajo doméstico no remunerado. Esto resalta la importancia de reconocer y redistribuir el trabajo de cuidado, así como de diseñar políticas diferenciadas que atiendan las barreras que limitan la inserción laboral femenina en distintos contextos territoriales y poblacionales.

Descargar documento

Lo más reciente

Geopolitical risk and emerging market sovereign risk premia
Fredy Gamboa-Estrada, José Vicente Romero
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Settlement liquidity in the Colombian large-value payment system: the role of reserve requirements
Fredy Gamboa-Estrada, Freddy Cepeda-López, Javier Iván Miguélez-Márquez
Otras Publicaciones

Enfoque

Este documento examina las brechas de género en la participación laboral en Colombia. Su motivación radica en la persistencia de una marcada desigualdad, a pesar de los importantes avances educativos de las mujeres en las últimas décadas. Para entender esta dinámica, el estudio adopta una perspectiva territorial y poblacional, analizando cómo varían estas disparidades entre regiones, áreas urbanas y rurales, y entre distintos grupos étnicos. A partir de microdatos recientes de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo, se analiza la relación entre la participación en el mercado laboral remunerado y la dedicación al trabajo doméstico y de cuidado no remunerado. Este último comprende actividades asociadas al cuidado de niños y personas dependientes, las labores del hogar y otras responsabilidades que integran la carga de trabajo no remunerado asumida por los hogares, especialmente por las mujeres. Metodológicamente, el análisis descompone la brecha observada en dos grandes componentes: uno atribuible a diferencias en características medibles entre hombres y mujeres (como la edad o la escolaridad), y otro asociado a factores estructurales o no observados (como normas sociales y barreras institucionales). El alcance del trabajo permite no solo cuantificar la brecha a nivel nacional, sino también identificar las profundas heterogeneidades geográficas que caracterizan el mercado laboral colombiano.

Contribución

Este estudio busca enriquecer el análisis de las brechas laborales integrando el tiempo de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado como un factor directo y cuantificable. Si bien la literatura ha tendido a aproximarse a esta realidad mediante variables sustitutas como el estado civil o la presencia de hijos, este análisis utiliza datos directos de uso del tiempo para capturar con mayor precisión la restricción que enfrentan las mujeres. Al visibilizar esta "doble jornada", lo que antes aparecía en los modelos como una desigualdad "no explicada" se muestra ahora como una asimetría concreta en la carga de trabajo. Además, la descomposición empleada aporta evidencia sobre las particularidades de esta dinámica en zonas rurales y entre diversos grupos étnicos, dimensiones poco exploradas en la literatura nacional. El mensaje central es que los logros en capital humano son insuficientes para

asegurar la equidad si no se transforma la distribución de las tareas en el hogar, una realidad que condiciona de manera diferenciada el tiempo y las oportunidades de las mujeres según su contexto y origen.

> ***La desigualdad laboral de género no se experimenta de igual manera en todo el país. Mientras que Bogotá exhibe las brechas más estrechas y menores barreras no explicadas, la región Caribe y las zonas rurales presentan diferencias más profundas que pueden desincentivar la participación de las mujeres.***

Resultados

Los resultados empíricos del documento se organizan en torno a tres hallazgos fundamentales. En primer lugar, se muestra que la mayor parte de la brecha en la participación laboral no obedece a diferencias en el perfil dotaciones o habilidades de las mujeres frente a los hombres. De hecho, características como la educación formal hoy juegan a su favor; si el mercado asimilara estas habilidades de forma simétrica, la diferencia en la ocupación debería ser mucho menor. La limitación real reside en retornos desiguales y factores estructurales que condicionan la oferta laboral femenina. En segundo lugar, al introducir las horas de trabajo no remunerado en el análisis, la composición de la desigualdad cambia. El mayor tiempo que las mujeres destinan al cuidado en el hogar emerge como el principal factor observable asociado a su menor participación. Finalmente, los resultados revelan una marcada disparidad territorial. La desigualdad laboral de género no se experimenta de igual manera en todo el país. Mientras que Bogotá exhibe las brechas más estrechas y menores barreras no explicadas, la región Caribe y las zonas rurales presentan diferencias más profundas que pueden desincentivar la participación de las mujeres. Esta heterogeneidad advierte que las políticas de empleo y las estrategias de provisión de cuidado deben adaptarse a las realidades geográficas, en lugar de diseñarse bajo un enfoque nacional único.