Dinámicas del Mercado Laboral Formal y el Desarrollo Económico

Borradores de Economia
Número:
1362
DOI:
https://doi.org/10.32468/be.1362
Publicado:
Martes, 11 Agosto 2026
Authors:
Anne Brockmeyer[e],
Francois Gerard[e],
Gabriel Ulyssea[e],
Linda Wu[e],
Marcelo Bergolo[e],
Rodrigo Ceni González[e],
Bernard Kirui[e],
Andrea Lopez-Luzuriaga[e],
Leonardo Fabio Morales[a],
Andrea Otero-Cortés[a],
Nadine Riedel[e],
Matias Tapia[e],
Tanisa Tawichsri[e],
Verena Wiedemann[e]
Ver más
[e]Externo
[a]Banco de la República, Colombia
Clasificación JEL:
J21, J31, J62, O17, O11
Palabras clave:
Empleo formal, Fluidez del Mercado laboral, Salarios en el ciclo de vida, Informalidad, DESARROLLO ECONÓMICO
Resumen:

Este documento estudia las dinámicas del empleo formal utilizando datos pareados empleador–empleado de ocho países que abarcan un amplio rango de niveles de desarrollo, desde Kenia hasta Chile. Primero, mostramos que las tasas de formalidad aumentan con el desarrollo, tanto entre países como al interior de ellos. Este resultado se da porque hay más trabajadores ingresando al sector formal y no porque pasen más tiempo en empleos formales. Segundo, a medida que las economías se desarrollan, el mercado laboral formal se vuelve más fluido: los trabajadores pasan por un mayor número de empleos formales, permanecen menos tiempo en cada uno y transitan más rápidamente entre un empleo formal a otro. Tercero, una mayor fluidez está asociada con un mayor crecimiento salarial

para el trabajador a lo largo del ciclo de vida. Este aumento se explica principalmente por incrementos salariales dentro de las empresas, más que por ganancias obtenidas al cambiar de empleador.

Descargar documento

- Enfoque
- Contribución
- Resultados

Lo más reciente

Geopolitical risk and emerging market sovereign risk premia
Fredy Gamboa-Estrada, José Vicente Romero
Assessing the effects of recent provisioning rules on consumer credit allocation in Colombia
Fredy Gamboa-Estrada, Diego Cuesta, Camilo Sanchez-Quinto
Settlement liquidity in the Colombian large-value payment system: the role of reserve requirements
Fredy Gamboa-Estrada, Freddy Cepeda-López, Javier Iván Miguélez-Márquez
Otras Publicaciones

Enfoque

Este documento parte de una pregunta central: Cuando vemos un aumento en la formalidad laboral asociado a un mayor nivel de desarrollo económico, ¿esto ocurre porque más personas logran acceder al sector formal o porque quienes ya trabajan permanecen más tiempo en empleos formales? Para responder ese interrogante, utilizamos registros administrativos pareados a nivel de empleador–empleado de ocho países, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Kenia, Sudáfrica, Tailandia y Uruguay, que cubren un amplio espectro de niveles de ingreso. El análisis contrasta resultados entre países con comparaciones de orden subnacional para Brasil y Colombia. Esto último permite estudiar diferencias en la fluidez del mercado laboral formal explotando únicamente la variación regional en el nivel de desarrollo económico regional, pero manteniendo constante el marco institucional que viene dado por la legislación laboral del orden nacional.

Contribución

La principal contribución del documento es descomponer el aumento de la formalidad laboral en dos márgenes: el margen extensivo, que mide la proporción de personas que accede al menos una vez a un empleo formal, y el margen intensivo, que mide cuánto tiempo permanecen en empleos formales quienes logran entrar a ese sector. Esta descomposición permite entender con mayor precisión los mecanismos detrás de la expansión del empleo formal durante el proceso de desarrollo. El documento también contribuye a la literatura sobre mercados laborales en países en desarrollo al mostrar que la movilidad dentro del sector formal tiene una dinámica distinta a la movilidad observada en el mercado laboral agregado, donde los flujos suelen estar dominados por entradas y salidas de empleos informales o de baja calidad. Al enfocarse en el sector formal, el análisis permite estudiar si

una mayor fluidez laboral está asociada con mejores trayectorias salariales para los trabajadores.

> ***Cuando vemos un aumento en la formalidad laboral asociado a un mayor nivel de desarrollo económico, ¿esto ocurre porque más personas logran acceder al sector formal o porque quienes ya trabajan permanecen más tiempo en empleos formales? Este estudio muestra que la formalidad aumenta con el nivel de desarrollo principalmente porque más personas acceden al sector formal y no porque quienes entran a la formalidad permanezcan más tiempo en empleos formales.***

Resultados

Los resultados muestran que la formalidad aumenta con el nivel de desarrollo principalmente porque más personas acceden al sector formal (un aumento en el margen extensivo), y no porque quienes entran a la formalidad permanezcan más tiempo en empleos formales (margen intensivo). Sin embargo, el hecho de que el margen intensivo cambie poco con el desarrollo oculta transformaciones importantes en la dinámica del empleo formal. A medida que las economías se desarrollan, los trabajadores tienen un mayor número de empleos formales, permanecen menos tiempo en cada uno y transitan más rápidamente entre un empleo formal a otro. Esto indica que los mercados laborales formales se vuelven más fluidos. Finalmente, el documento encuentra que esta mayor fluidez del mercado laboral formal está asociada con un mayor crecimiento salarial a lo largo del ciclo de vida. Este mayor crecimiento salarial no se explica principalmente por aumentos salariales al cambiar de empleador, sino por un crecimiento del salario dentro de la empresa a medida que se acumula experiencia en la misma. En conjunto, los resultados sugieren que, conforme las economías se desarrollan, sus mercados laborales se formalizan y las trayectorias de los trabajadores en el sector formal se parecen más a las observadas en economías de mayores ingresos.